

Suhteesi tekoälyyn

Webinaari
alkaa klo 9.00

Ota kuppi lempijuomaasi
ja virittäydytään aamuun
yhdessä



iloinen
toiveikas
pirskahteleva
odottava
pohdiskeleva
tyytyväinen
innostunut
hämmentynyt
turhautunut
pelokas
huolestunut
epävarma
utelias
odottava
pettynyt
surullinen
vihainen
häpeällinen
nolostunut
rakastunut

Kirjoita chattiin emotio, joka parhaiten kuvastaa tuntemuksiasi tekoälyn suhteen.

Voit lisätä lyhyen selityksen sanan perään.



Jonas Rajanto

host, fasilitaattori ja valmentaja

Webinaari:

AI-avusteinen ideointityöpaja



Miikka Penttinen

fasilitaattori ja valmentaja

Webinaarin ohjelma



#fasilitointi
@GrapePeople

[illegible]

Aamukahvit

Aloitus

Lyhyt johdanto

Ideointikokeilu

Mitä tehtiin

Valmennus

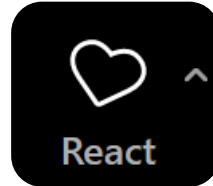
Lopetus

Miten osallistua webinaariin?

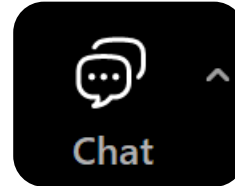
Keskity



Reagoi



Kommentoi

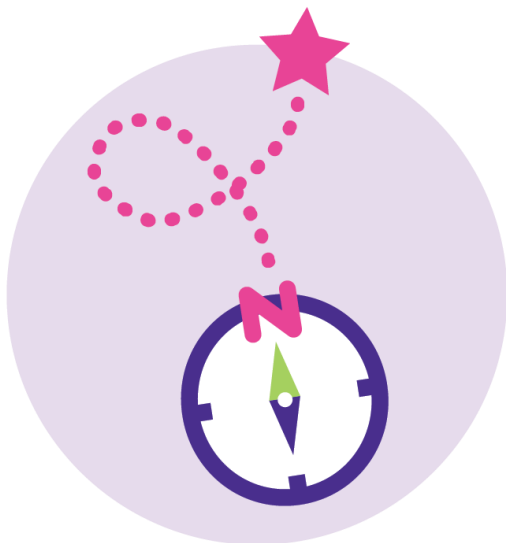


Webinaarin tavoite

**Ymmärtää, miten AI voisi auttaa
fasilitoidussa ideoinnissa...
...ja miten taas ei.**



Miksi tämä webinaari juuri nyt?



- Keskustelevat tekoälyt on tehty yksilöä varten
- AI voi rikastaa yksilön ajattelua
- Työelämässä tulokset syntyvät yhdessä
- AI ei (vielä) helpota reaaliaikaista yhteistyötä
- Voimme kuitenkin antaa tekoälylle roolin työpajassa - tätä kokeilemme tänään

Ideointitreeni – joululahjan ideointi

Tulemme ideoimaan joululahjoja noin 20 min ajan.

- Valitse henkilö, jolle haluat ideoida lahjaa.
- Kirjoita tästä henkilöstä tietokoneen muistioon lyhyt kuvaus, jonka voit myöhemmin antaa tekoälylle.



Esimerkki:

Kollegani. Nainen noin 35v. Räiskyvä persoona, hyvin sosiaalinen. Tykkää kehittää itseään. Juuri saanut esikoisensa. Asuu Helsingissä.

Aikaa: 3 min

Ideointitreeni - tekoälyn virittäminen

Viritä tekoälyavustajasi.

Käytä mitä tahansa tekoälyä: Copilot, ChatGPT, Gemini, Claude...
(Jos käytät tänään tekoälyä ensimmäistä kertaa, avaa **chatgpt.com**.)

Syötä tekoälylle tämä kehote:

Olet avustajani ideointityöpajassa, jonka tavoitteena on keksiä hyviä joululahjaideoita.

Haluan antaa joululahjan henkilölle, jonka kuvaus tässä: [liitä kirjoittamasi kuvaus lahjan saajasta]

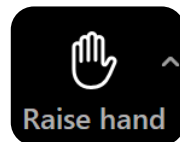
Tulen antamaan sinulle yhden pakotetun yhteyden kerrallaan.

Anna jokaiseen pakotettuun yhteyteen 10 ideaa.

Kun annan uuden pakotetun yhteyden, unohda aiemmat pakotetut yhteydet.

Kerro, kun olet valmiina aloittamaan ideoinnin.

Nosta kätesi Zoomissa, kun olet tehnyt tämän.



Ideointitreeni – ekat omat ideat

Ideoidaan ensin luomuälyllä.

- Kirjoita paperille tai tietokoneen muistioon.
- Kirjaa **tuttuja ja turvallisia** lahjaideoita.

Aikaa: 90 sekuntia



Ideointitreeni – omat ideat 2

Ideoidaan vielä luomuälyllä.

- Lisää lahjaideoita, jotka herättävät suuria tunteita.

Aikaa: 90 sekuntia



Ideointitreeni – omat ideat 3

Ideoidaan vielä luomuälyllä.

- Lisää lahjaideoita, joita lahjan saaja antaisi sinulle.

Aikaa: 90 sekuntia



Ideointitreeni – ideat chattiin

Jaa yksi kiinnostava lahjaidea chattiin.

Aikaa: 20 sekuntia



Ideointitreeni – uusi idea chatista

**Selaa ideoita chatista ja
keksi niistä inspiroituen
uusi lahjaidea omaan listaasi.**

Aikaa: 90 sekuntia



Ideointitreeni – tekoälyn ideat 1

Ideoidaan tekoälyn kanssa.

- Anna tekoälylle kehote:
Lahjan antaja on Queen Elizabeth II
- Poimi tekoälyn antamista ideoista
1-2 lupaavaa ideaa omaan listaasi.

Aikaa: 30 sekuntia



Ideointitreeni – tekoälyn ideat 2

Ideoidaan tekoälyn kanssa.

- Anna tekoälylle kehote:
Vuosi on 1625
- Poimi tekoälyn antamista ideoista
1-2 lupaavaa ideaa omaan listaasi.

Aikaa: 30 sekuntia



Ideointitreeni – ideat chattiin

Jaa yksi kiinnostava lahjaidea chattiin.

Aikaa: 20 sekuntia



Ideointitreeni – uusi idea chatista

**Selaa ideoita chatista ja
keksi niistä inspiroituen
uusi lahjaidea omaan listaasi.**

Aikaa: 90 sekuntia



Ideointitreeni – timantit



Jos ideointi tuotti timanttisen idean:
syötä se Q&A –osioon
(jotta voimme seuraavaksi peukuttaa parhaita)

Aikaa: 30 sekuntia

Ideointitreeni – arviointi

Peukuta Q&A:n parhaita ideoita.

Aikaa: 90 sekuntia

Mitä tehtiin?

1. Ideoitiin ensin ilman AI:ta
 - Suunnataan ryhmän ajattelua aluksi

Mitä tehtiin?

1. Ideoitiin ensin ilman AI:ta
2. Lisättiin dialogia (paitsi tässä harjoituksessa dialogi jouduttiin korvaamaan chatin kautta jakamisella)
 - Jotta ideat jalostuvat, tulevat tutummiksi, hyväksyntä helpottuu

Mitä tehtiin?

1. Ideoitiin ensin ilman AI:ta
2. Lisättiin dialogia
3. AI:n tuottamia ideoita ei laitettu sellaisenaan jakoon, vaan ne suodatettiin oman paperin kautta
 - AI tuottaa valtavan määrän ideoita. Ideoita tarvitaan riittävästi, mutta liika on liikaa

Mitä tehtiin?

1. Ideoitiin ensin ilman AI:ta
2. Lisättiin dialogia
3. AI:n tuottamia ideoita ei laitettu sellaisenaan jakoon, vaan ne suodatettiin oman paperin kautta
4. Dialogia lisättiin myös AI:n tuotosten jälkeen
 - Dialogin merkitys jopa korostuu kun ideat tulevat ulkopuolelta

Mitä tehtiin?

1. Ideoitiin ensin ilman AI:ta
2. Lisättiin dialogia
3. AI:n tuottamia ideoita ei laitettu sellaisenaan jakoon, vaan ne suodatettiin oman paperin kautta
4. Dialogia lisättiin myös AI:n tuotosten jälkeen
5. Valinnan tekivät ihmiset, ei AI
 - Tarvitaan paloa idean taakse, jotta se voi päästä eteenpäin

Ideointi, dialogi ja fasilitointi



Dialogissa syntyy:

- innostusta
- sitoutumista
- vaikuttavuutta

Fasilitoinnin avulla luomme tilaa dialogille työpajoihin ja kokouksiin.

Fasilitointivalmennukset

joiden avulla mahdollistat dialogia ideoinnissa ja kaikessa kehittämisessä



Vaikuttava fasilitointi

Valmennuksessa pureudutaan fasilitoinnin perusteisiin käytännön harjoittelun kautta ammattifasilitaattorin ohjauksessa. Pääset harjoittelemaan fasilitointia ja saat palautetta osaamisesi kehittämiseksi.

Valmennuksen jälkeen ymmärrät, miten fasilitointi muuttaa työelämän ryhmätilanteiden johtamista, ja osaat suunnitella ja toteuttaa fasilitoidun työpajan.

Tutustu valmennukseen ➔



Edistynyt fasilitointi

Jatkotason valmennus syventää käsitystäsi fasilitoinnin mahdollisuuksista. Valmennuksessa opit tehokkaimmat menetelmät monimutkaisten ryhmätilanteiden fasilitointiin.

Laajenna käsitystäsi fasilitoinnin keinoista ja kehitä taitojasi ratkoa ryhmän kanssa varsinaisia ongelmia pelkkien oireiden sijaan.

Tutustu valmennukseen ➔



Edistynyt fasilitointi kaupan päälle,
kun ostat *Vaikuttava fasilitointi* –
valmennuksen ennen su 30.11.2025



USKOMME

Dialogisuuteen ja prosessiajatteluun.

Ihmiset itse ovat työnsä parhaita asiantuntijoita. $1+1=3$ eli ihmiset ovat enemmän kuin osiensa summa.



AUTAMME

Organisaatioiden kehittämisessä kohti itseohjautuvampaa ja merkityksellisempää työkuultuuria.



SINUA

työelämän kehittäjä, johtaja, esihenkilö, HR-ammattilainen, asiantuntija tietotyössä



Autamme näissä tilanteissa:

- U osaamisen kehittäminen
- U työpajojen fasilitointi
- U etäkokouksien kehittäminen
- U innovaatiot ja ideointi
- U muutosprosessit
- U osallistava johtaminen



7 20+

grapelaista vuotta

50 000+

fasilitaattoria

Sinua palvelevat

Lena Holmlund

Organisaatioille
räätälöidyt palvelut

Puh: 050 370 1948

Josefina Kanerva

Henkilökohtainen
oppiminen

Puh: 050 5500 654

Tarjouspyynnöt ja hintatiedustelut
sähköpostitse:

palvelu@grapepeople.fi