

Suhteesi tekoälyyn

Webinaari
alkaa klo 9.00

Ota kuppi
lempijuomaasi ja
virittäydytään
aamuun yhdessä



iloinen
toiveikas
pirskahteleva
odottava
pohdiskeleva
tyytyväinen
innostunut
hämmentynyt
turhautunut
pelokas
huolestunut
epävarma
utelias
odottava
pettynyt
surullinen
vihainen
häpeällinen
nolostunut
rakastunut

Kirjoita chattiin emotio, joka parhaiten kuvastaa
tuntemuksiasi tekoälyn suhteen.

Voit lisätä lyhyen selityksen sanan perään.



Webinaari: Fasilitointi tekoälyn aikakaudella

Jonas Rajanto
host, fasilitaattori ja valmentaja



Miikka Penttinen
fasilitaattori ja valmentaja

Ohjelma



#fasilitointi
@GrapePeople

9:00



10:00



Check-in



Aloitus



Johdanto



Kokeilu



Teoria



Valmennus

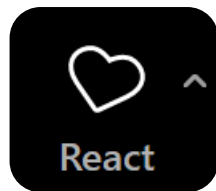


Lopetus

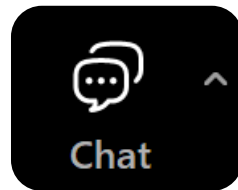
Miten osallistua webinaariin?



**Varaa
muistiinpano
-välineet**



**Reagoi
kun
liikuttaa**



**Jaa parhaat
ideat
chatissa**

Webinaarin tavoite

Mitä fasilitointi on?

Tulokset = Ideat + Sitoutuminen



Miten saadaan sekä hyvät ideat esiin
että ihmisten sitoutuminen?

Mitä opit

- ☪ Mitä ryhmässä / ryhmälle tapahtuu työpajassa?
- ☪ Miten AI muuttaa sitä, mitä ryhmässä tapahtuu?
- ☪ Esimerkkiprosessi yhteisen ymmärryksen luomiseen

Mitä ei käsitellä

- ☪ Asynkroninen viestintä
- ☪ AI-kehoitteiden kirjoittaminen (promptaaminen)
- ☪ AI-avusteinen suunnittelu

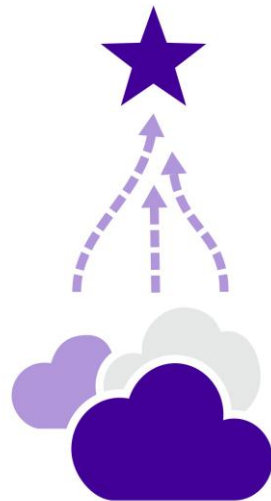
Treeni

Tavoitteita oman osaamisen kehittämiseksi
ryhmätilanteiden vetäjänä 2026

Haetaan omia tavoitteita, jalostetaan niitä,
kirjaillaan chattiin

Sen jälkeen valitaan kiinnostavia, haetaan vähän dataa
valinnan tueksi ja lopuksi nostetaan kiinnostavimpia

☺ Al:ta hyödyntäen luonnollisesti!



Treeni: Kehittyminen ryhmätilanteiden vetäjänä -26

Listaa omaan notepadiin tai muihin
muistiinpanoihin lauseita:
"Olisipa hienoa, jos..."

Niin monta kuin ehdit, aikaa 2,5 min



Treeni: Kehittyminen ryhmätilanteiden vetäjänä -26

Pyydä haluamaltasi AI-työkalulta muutama lisäidea

Aikaa kolme minuuttia



Esimerkkikehote:

Tehtävänä on listata tavoitteita ryhmätilaisuuden vetäjänä kehittymiselle.

Tähän mennessä olen listannut tällaisia:

- tavoite
- tavoite
- ...

Antaisitko kolme tavoitetta lisää?

Treeni: Kehittyminen ryhmätilanteiden vetäjänä -26

Kirjoita Al:n ehdotuksista hyvät omaan listaasi (omin sanoin!)

Aikaa: 2 min



Treeni: Kehittyminen ryhmätilanteiden vetäjänä -26

Jaa pari kiinnostavaa chattiin

Aikaa: 30 sekuntia



Treeni: Kehittyminen ryhmätilanteiden vetäjänä -26

Valitse (chatista tai omistasi)
2-3 parasta tavoitetta.

Pyydä AI:ta arvioimaan ne.

Aikaa: 3 minuuttia



Esimerkkikehote:

Valitsin nämä tavoitteet aikaisemman
harjoituksen perusteella:

- tavoite
- tavoite
- ...

Arvioisitko tavoitteeni?

Treeni: Kehittyminen ryhmätilanteiden vetäjänä -26

Jaa lopulliset parhaat tavoitteet
chatissa

Aikaa: 1 min



Ohjelma



#fasilitointi
@GrapePeople

9:00



10:00



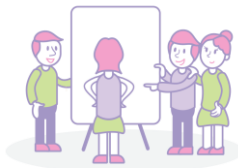
Check-in



Aloitus



Johdanto



Kokeilu



Teoria



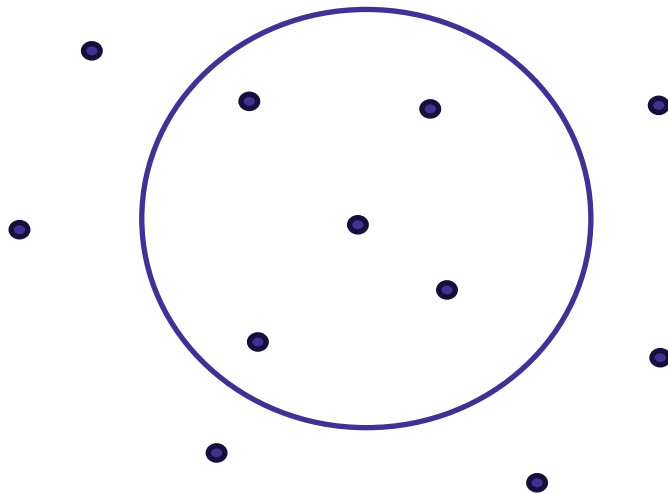
Valmennus



Lopetus

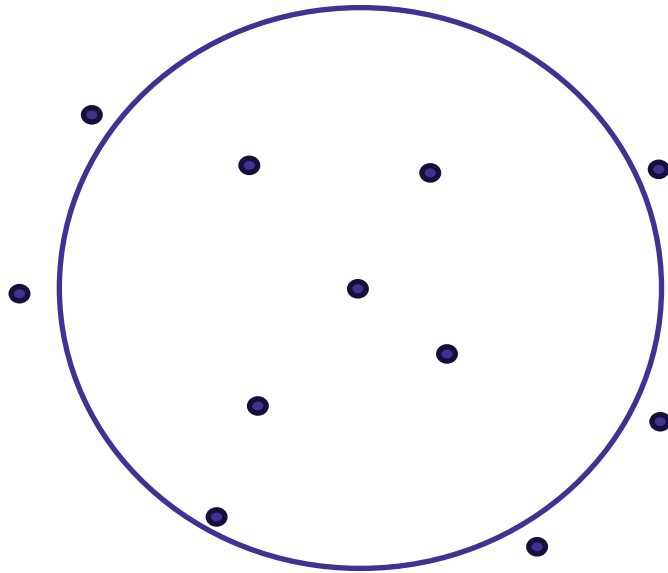
Vanha tilanne "ryhmä suljettujen ovien sisällä"

Ryhmän tietämys ja ideat



Vanha tilanne "ryhmä suljettujen ovien sisällä"

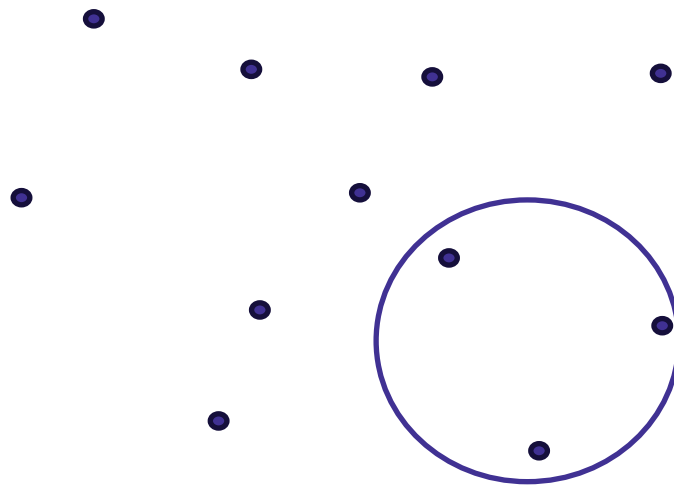
Ryhmän tietämys ja ideat



Divergointia...

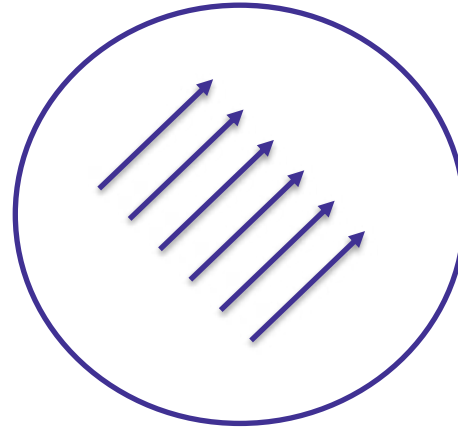
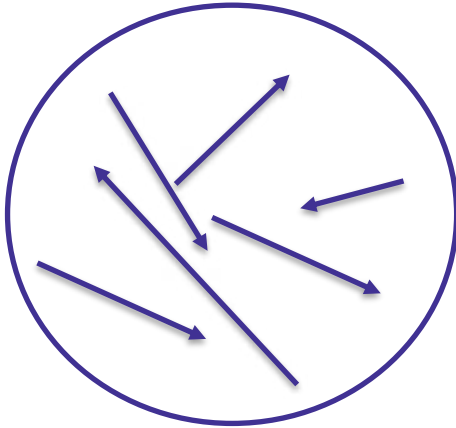
Vanha tilanne "ryhmä suljettujen ovien sisällä"

Ryhmän tietämys ja ideat



...ja konvergointia

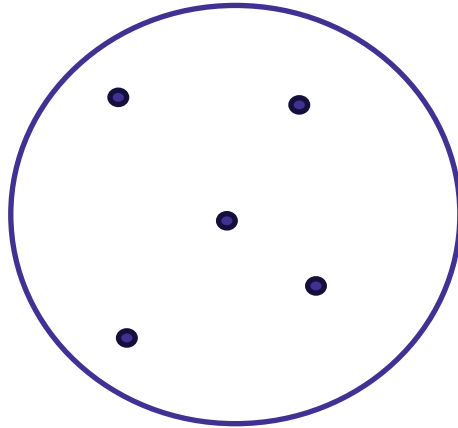
Fasilitointi



**Fasilitoinnissa huolehditaan myös
ihmisistä, ei vain asioista**

Uusi tilanne: AI käytössä työpajan aikana

Ryhmän tietämys ja ideat



Uusi tilanne: AI käytössä työpajan aikana

Ryhmän tietämys ja ideat

Fasilitointi



Fasilitoinnissa huolehditaan myös ihmisistä, ei vain asioista



AI:n riskit ryhmäprosessissa

Ideointivaiheessa

Ideat karkaavat kauemmas eli kontekstiympyrä kasvaa
→ **vektoreiden kääntyminen hidastuu**

Yhteisen ymmärryksen ja sitoutumisen rakentaminen
vie entistä enemmän aikaa.

Valintavaiheessa

AI määrittää suunnan →
hukataan jo saavutettu sitoutuminen.

Yhteenvetokin on yhdenlainen valinta.

Mitä sitten voisi tehdä



Vanha tapa:

Me – We – Us

Me – We – Us

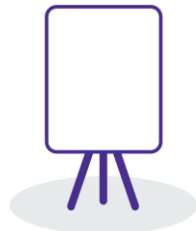
Me – Me+AI – We – We – ... – Us

AI-aikakaudella:

Me – Me+AI – We – We – ... – Us

Mitä fasilitointi on

Tulokset = Ideat + Sitoutuminen



Fasilitointivalmennukset

joiden avulla mahdollistat dialogia ideoinnissa ja kaikessa kehittämisessä



Vaikuttava fasilitointi

Valmennuksessa pureudutaan fasilitoinnin perusteisiin käytännön harjoittelun kautta ammattifasilitaattorin ohjauksessa. Pääset harjoittelemaan fasilitointia ja saat palautetta osaamisesi kehittämiseksi.

Valmennuksen jälkeen ymmärrät, miten fasilitointi muuttaa työelämän ryhmätilanteiden johtamista, ja osaat suunnitella ja toteuttaa fasilitoidun työpajan.

2,5 pv / 1500 € + alv



Edistynyt fasilitointi

Jatkotason valmennus syventää käsitystäsi fasilitoinnin mahdollisuuksista. Valmennuksessa opit tehokkaimmat menetelmät monimutkaisten ryhmätilanteiden fasilitointiin.

Laajenna käsitystäsi fasilitoinnin keinoista ja kehitä taitojasi ratkoa ryhmän kanssa varsinaisia ongelmia pelkkien oireiden sijaan.

2 pv / 1200 € + alv



Sertifiointitilaisuus

Käytyäsi fasilitoinnin perusteiden ja jatkotason valmennukset sekä kartoitettuaasi käytännön kokemusta työpajojen fasilitoinnista työelämässä, pääteydyt sertifioituksi fasilitaattoriksi.

Sertifiointitilaisuus on sinulle, joka haluat tehdä fasilitointiosaamisesi näkyväksi. Sertifioinnin jälkeen saat käyttöösi Sertifioitu fasilitaattori -tunnustuksen.

6 pv / 3000 € + alv
sis. perus- ja jatkotason



Kysymyksiä & kommentteja



**Onko mielessä vielä
kysymyksiä tai
kommentteja päivän
teemaan liittyen?**

USKOMME

Dialogisuuteen ja prosessiajatteluun.

Ihmiset itse ovat työnsä parhaita asiantuntijoita. 1+1=3 eli ihmiset ovat enemmän kuin osiensa summa.

AUTAMME

Organisaatioiden kehittämisessä kohti itseohjautuvampaa ja merkityksellisempää työ kulttuuria.

SINUA

työelämän kehittäjä, johtaja, esihenkilö, HR-ammattilainen, asiantuntija tietotyössä



Autamme näissä tilanteissa:

- U osaamisen kehittäminen
- U työpajojen fasilitointi
- U etäkokouksien kehittäminen
- U innovaatiot ja ideointi
- U muutosprosessit
- U osallistava johtaminen



7 20+
grapelaista vuotta
50 000+
fasilitaattoria

Sinua palvelevat

Lena Holmlund

Organisaatioille
räätyä löidyt palvelut
Puh: 050 370 1948

Josefina Kanerva

Henkilökohtainen
oppiminen

Puh: 050 5500 654

Tarjouspyynnöt ja
hintatiedustelut sähköpostitse:
palvelu@grapepeople.fi