

Muutostahti työyhteisössäsi

**Webinaari
alkaa klo 9.00**

Ota kuppi
lempijuomaasi ja
virittäydytään
aamuun yhdessä



Kirjoita chatiin numero, joka parhaiten kuvastaa tilannettasi.
Voit lisätä lyhyen selityksen sanan perään.



Webinaari:
**Rakenna uusiutuva organisaatio – näin purat
pullonkaulat ja varmistat yhteisen suunnan**

Jonas Rajanto
host, fasilitaattori ja valmentaja



Miikka Penttinen
fasilitaattori ja valmentaja

Ohjelma



#fasilitointi
@GrapePeople

9:00



10:00



Check-in



Aloitus



Esimerkki 1
(hallittu
muutos)



Esimerkki 2
(orgaanisempi
muutos)



Valmennus

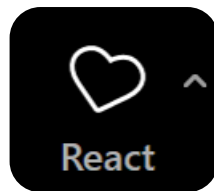


Lopetus

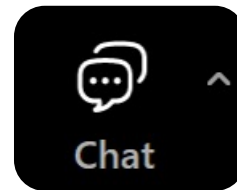
Miten osallistua webinaariin?



**Kirjaa
kysymykset
muistiin**

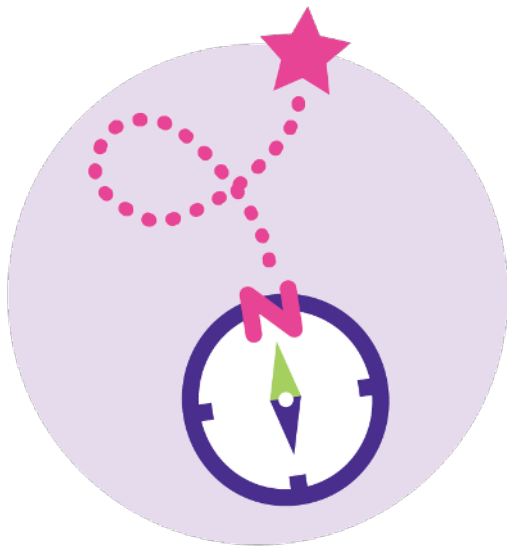


**Reagoi
kun
liikuttaa**



**Jaa parhaat
ideat
chatissa**

Webinaarin tavoite



Opit, miten:

1. Osallistat siilojen rikkomiseksi
2. Vahvistat yhteistä suuntaa

Opit käytännönläheiset menetelmät, joilla

- luot systeemiymmärrystä
- rakennat aitoa sitoutumista
- lisäät päätöksenteon ketteryyttä.



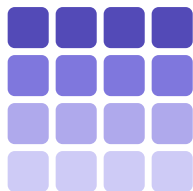
Ylhäältä johdettu muutos

Case: merkittävä organisaatiomuutos
monikansallisen lääkeyhtiön pohjoismaisissa yksiköissä

Haaste

50+

osallistujaa



4 × 4

maata × osaamisaluetta

3 h

verkossa

Lähtötilanne

Uusi keskitetty organisaatio

Paikallinen huoli: vauhti, resurssit, oma ääni



Tavoite

Ymmärtää muutos paremmin

Löytää yhdessä keinot onnistua

Miten ylhäältä johdetusta muutoksesta tehdään yhteinen?

Mitä teimme



Lisäksi 30 min: avaus- ja lopetuskierros sekä joustovara

Miksi näin

Tyypillinen sudenkuoppa

Fasilitoinnin ratkaisu

Äänekkäimmät hallitsevat



**Kaikki kirjoittavat ensin +
pienryhmäkeskustelut**

Jokainen pysyy siilossaan



Satunnaiset ryhmät yli rajojen

Liikaa aiheita



**Tärkein ratkaista + vaikutuspiirissämme –
synteesiryhmä valitsi aiheet tauolla**

Ihmiset rakastuvat omiin ideoihinsa



Ryhmät kiertävät ja jatkavat toistensa työtä

Osallistujat eivät ota omistajuutta



**Johto fasilitaattoreina,
muutosmalli luonnoksena**

Vaikutus

Tunnelma alussa

Negative
(Worried
Anxious
Confused...)

Tunnelma lopussa

Unhappy



♥ Onnistui

"Rehellistä ja avointa keskustelua."

"Kiitos, että paikalliset organisaatiot otettiin mukaan muutokseen."

"Meillä näyttää olevan sama ajattelutapa ja näkymä tulevaisuuteen."

→ Toivottiin jatkoon

Selkeät vastuut jatkotoimille

Lisää aikaa priorisointiin

Roolikohtaisia vertaisryhmiä



Orgaaninen tai itseohjautuva muutos

Dynaaminen fasilitointi

“Tilannekuva kirkkaaksi”

- ☺ Ryhmä puolikaaressa, seinä täynnä fläppejä
- ☺ Fasilitaattori kirjaa:
faktat, huolet, ratkaisut, ydinkysymykset
- ☺ 2–3 tuntia keskustelua
- ☺ Lopputulos: yhteinen ymmärrys kuin taikauskusta



Pari esimerkkiä dynaamisesta fasilitoinnista

Aihe 1: Työnantajamielikuva

12 osallistujaa ympäri organisaatiota

Aihe 2: Henkilöstöedut

8 osallistujaa, taas ympäri organisaatiota

Miten dynaaminen fasilitointi vastaa webinaarin otsikkoon?

- Tiedon leviäminen
- Systemiymmärrys
- Huolista vapautuminen

Ohjelma



#fasilitointi
@GrapePeople

9:00



10:00



Check-in



Aloitus



Esimerkki 1
(hallittu
muutos)



Esimerkki 2
(orgaanisempi
muutos)



Valmennus



Lopetus

Ikiaikaiset ryhmien haasteet

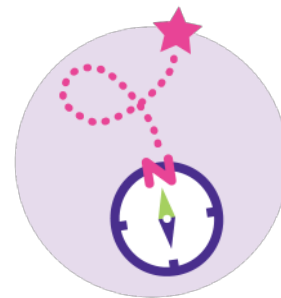
Äänekkäimmät hallitsevat

Jokainen pysyy siilossaan

Liikaa aiheita

Ihmiset rakastuvat omiin ideoihinsa

Osallistujat eivät ota omistajuutta



**Fasilitointi luo
yhteistä
ymmärrystä ja
yhteistä suuntaa**

Fasilitointivalmennukset

joiden avulla mahdollistat dialogia ideoinnissa ja kaikessa kehittämisessä



Vaikuttava fasilitointi

Valmennuksessa pureudutaan fasilitoinnin perusteisiin käytännön harjoittelun kautta ammattifasilitaattorin ohjauksessa. Pääset harjoittelemaan fasilitointia ja saat palautetta osaamisesi kehittämiseksi.

Valmennuksen jälkeen ymmärrät, miten fasilitointi muuttaa työelämän ryhmätilanteiden johtamista, ja osaat suunnitella ja toteuttaa fasilitoidun työpajan.

2,5 pv / 1500 € + alv



Edistynyt fasilitointi

Jatkotason valmennus syventää käsitystäsi fasilitoinnin mahdollisuuksista. Valmennuksessa opit tehokkaimmat menetelmät monimutkaisten ryhmätilanteiden fasilitointiin.

Laajenna käsitystäsi fasilitoinnin keinoista ja kehitä taitojasi ratkoa ryhmän kanssa varsinaisia ongelmia pelkien oireiden sijaan.

2 pv / 1200 € + alv



Sertifiointilaisuus

Käytyäsi fasilitoinnin perusteiden ja jatkotason valmennukset sekä kartoitettuaasi käytännön kokemusta työpajojen fasilitoinnista työelämässä, pätevoidy sertifioituksi fasilitaattoriksi.

Sertifiointilaisuus on sinulle, joka haluat tehdä fasilitointiosaamisesi näkyväksi. Sertfioinnin jälkeen saat käyttöösi Sertifioitu fasilitaattori -tunnustuksen.

6 pv / 3000 € + alv
sis. perus- ja jatkotason

Räätälöidyt palvelut tiimille ja organisaatiolle



Teemoja:

- Ideointi ja innovointi
- Muutosprosessit
- Osallistava johtaminen
- Virtuaalifasilitointi

Suunnittelemme yhdessä teille sopivan kokonaisuuden.

Ota yhteyttä



USKOMME

Dialogisuuteen ja prosessiajatteluun.

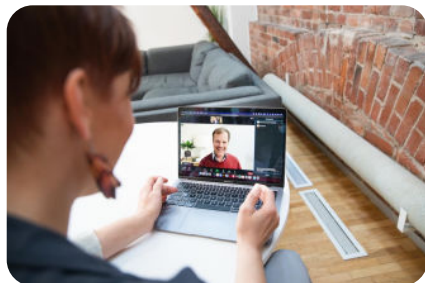
Ihmiset itse ovat työnsä parhaita asiantuntijoita. 1+1=3 eli ihmiset ovat enemmän kuin osiensa summa.

AUTAMME

Organisaatioiden kehittämisessä kohti itseohjautuvampaa ja merkityksellisempää työ kulttuuria.

SINUA

työelämän kehittäjä, johtaja, esihenkilö, HR-ammattilainen, asiantuntija tietotyössä



Autamme näissä tilanteissa:

- U osaamisen kehittäminen
- U työpajojen fasilitointi
- U etäkokouksien kehittäminen
- U innovaatiot ja ideointi
- U muutosprosessit
- U osallistava johtaminen



20+
vuotta

50 000+
fasilitaattoria

Yhteystiedot

Tarjouspyynnöt ja hintatiedustelut sähköpostitse:
palvelu@grapepeople.fi