



WEBINAARI: Uusiutumis- kyvykkyyttä fasilitoimalla

**Bettina Kanninen
fasilitaattori-valmentaja**



Osallistuminen webinaariin



**Kamerat pois
käytöstä**



Chatissa voipi jutella



Keskustelu jatkuu

Uusiutumiskyvykkyyttä fasilitoimalla –webinaari

Tavoite

Avata ajattelua uusiutumisen
edellytyksistä fasilitoinnin
näkökulmasta

Arvo

Tunnistat tilanteita, missä luoda
uusiutumisen edellytyksiä
organisaatioon

Ohjelma 1h

Selkeytys
Esteet + ratkaisut
Seuraavat askeleet

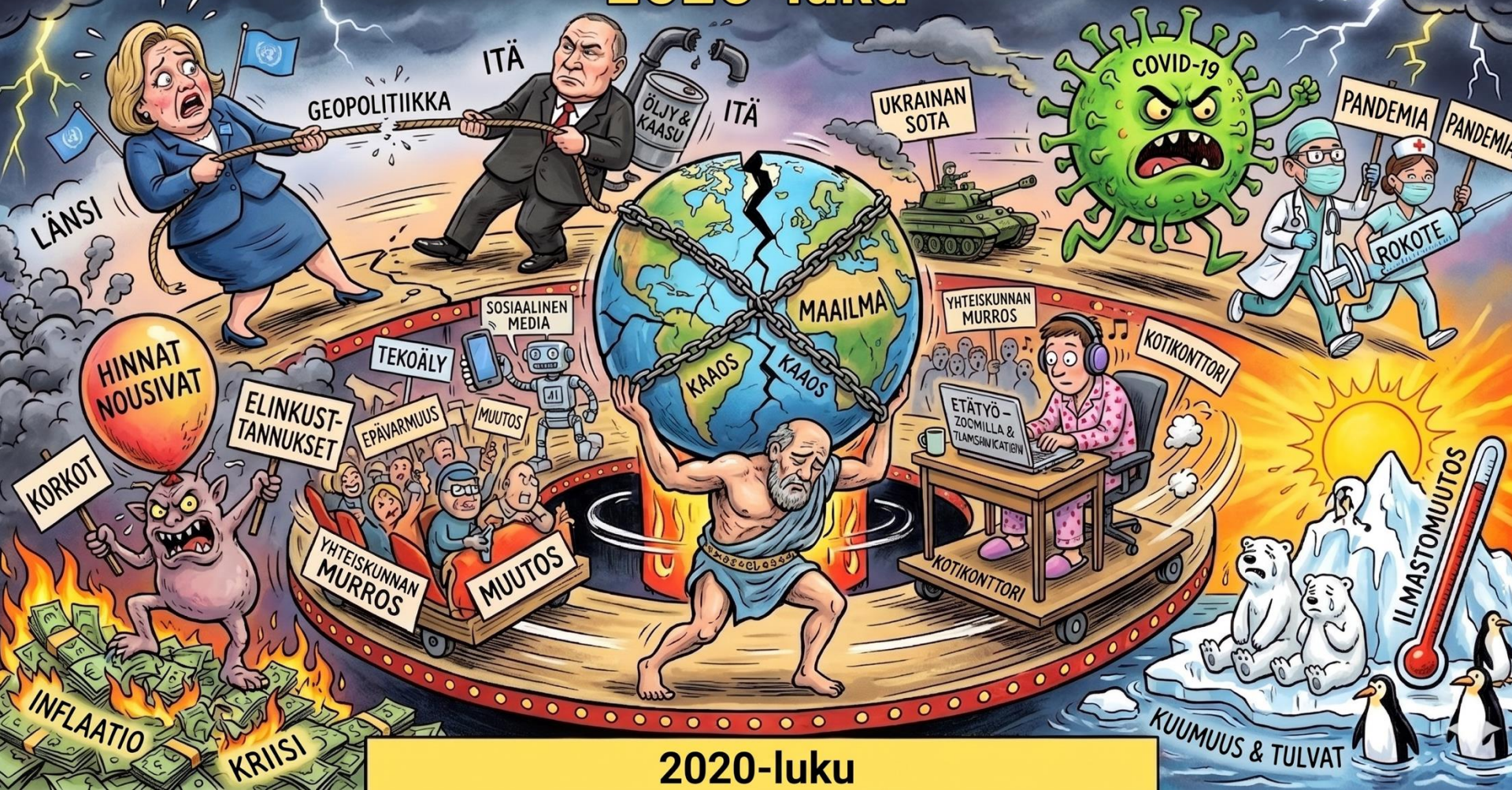
Vaikka vastuu olisi helppo sysätä ylimmälle johdolle

– tänään kättäpidempää jokaiselle, joka vastaa ihmisten johtamisesta.

A white ceramic mug with a purple grapevine illustration is filled with several pens. One pen has 'Grape People' written on it. Next to the mug is a white box containing various colorful markers. The background is a soft, out-of-focus light blue and white.

Miksi nyt?

2020-luku



2020-luku

The background is a soft-focus photograph of stationery. In the center, a white ceramic cup with a floral design holds several pens, including a black one with 'Grape people' written on it. To the right, a white box contains various colorful markers. The overall tone is light and creative.

YDINAJATUS

Millaisen murroksen äärellä olemme?



MIKSI NYT?

**Uusiutuminen on tämän
hetken tärkein kilpailutekijä**

Kolme haastetta uusiutumiselle

1. Yhteistä tilannekuvaa ei muodostu

Elämme eri todellisuuksissa – myynnistä tuotekehitykseen, kulmahuoneesta asiakasrajapintaan. Päätöksenteko on mahdotonta eri todellisuuksissa.

2. Jäykät rakenteet tuottaa osaoptimointia

Siiloissa toimivat palaverit tuottavat enintään yhtä yksikköä hyödyttäviä ratkaisuja – syntyy sisäistä kilpailua. Johtajat ovat usein pahimpia pullonkauloja.

3. Tehokkuus ei anna tilaa viisastumiselle

Kalenterit tukossa, painetaan eteenpäin – ei pysähtyä reflektimaan mennyttä, oppimaan virheistä eikä jakamaan osaamista.

ÄÄNESTÄ POLLISSA

Mitä pidät merkittävimpänä esteenä?

1. Ei jaettua tilannekuvaa

Elämme eri todellisuuksissa – myynnistä tuotekehitykseen, kulmahuoneesta asiakasrajapintaan. Päätöksenteko on mahdotonta eri todellisuuksissa.

2. Jäykät rakenteet (siilot)

Siiloissa toimivat palaverit tuottavat enintään yhtä yksikköä hyödyttäviä ratkaisuja. Johtajat ovat usein pahimpia pullonkauloja.

3. Tehokkuus tapissa

Kalenterit tukossa, painetaan eteenpäin – ei pysähdytä reflektimaan mennyttä, oppimaan virheistä eikä jakamaan osaamista.

Kolme edellytystä uusiutumislle

RATKAISUN YDIN

Uusiutumisen hetket



Yhteinen tilannekuva



Systeemiymmärrys



Oppiva yhteisö

Yhteinen tilannekuva

Tilannekuva muodostuu tuomalla ihmiset yhteen **eri puolilta organisaatiota** keskustelemaan polttavasta aiheesta. Aihetta tarkastellaan useasta eri näkökulmasta samanaikaisesti.

- Myynnin, tuotannon ja johdon näkemykset kohtaavat
- Piilotetut huolet ja haasteet nousevat pintaan
- Mahdottomat ongelmat selkeytyvät – syntyy läpimurtoja

Systeemiymmärrys



Oikeat ihmiset

Jokaisella mahdollisuus koota ihmiset yhteen.



Omistajuus

Osallistujat tuovat oikeat aiheet käsiteltäväksi.



Siilojen sulatus, yhteistyö yli rajojen

Tehokas toiminta yli yksikkö- ja tiimirajojen tuottaa organisaation kokonaishyötyä.

Oppiva yhteisö

Reflektointi, retrot

Pysähdytään yhdessä arvioimaan
– mitä opittiin, mitä tehdään toisin.

Osaamisen jakaminen

Kokeilujen, viisastumisen
jakaminen yhteiseksi hyödyksi.

Jatkuva parantaminen

Tunnistetaan, missä todellinen arvo
syntyy, parannetaan pienin askelin.

Laita tärkeysjärjestykseen

Mille olisi eniten tarvetta (tärkein ylimmäs)?



Yhteinen tilannekuva



Systeemiymmärrys



Oppiva yhteisö

Uusiutumisen mahdollistajan eli fasilitoijan 8 kompetenssia

1

Fasilitoijan rooli

On puolueeton ryhmän palvelija, joka auttaa saavuttamaan tilaisuuden tavoitteen.

2

Vaiheistaminen

Jakaa työskentelyn selkeisiin vaiheisiin, jotta ryhmä keskittyy vain yhteen asiaan kerrallaan.

3

Vaihtoehdot ja valinnat

Varmistaa, että saadaan laadukkaita ideoita sekä sitoutuminen niiden toteuttamiseen.

4

Psykologinen turvallisuus

Rakentaa menetelmien avulla sekä omalla toiminnallaan yhteistyötä tukevan ilmapiirin.

5

Yhteinen suunta

Yhdistää omaa, pienryhmän ja koko ryhmän pohdintaa, jotta kaikki voivat sitoutua lopputulokseen.

6

Visualisointi

Tukee visualisoimalla ryhmän fokusta ja päätöksentekoa sekä konkreettisia lopputuloksia.

7

Tavoitteen saavuttaminen

Varmistaa, että tavoite on harkittu, rajattu ja viestitty, jotta se voidaan saavuttaa aikataulussa.

8

Läsnäolotaito

Lukee tilannetta ja mukauttaa suunnitelmaa tarvittaessa.

Sertifioitu Facilitaattori

Valmennusohjelma, jonka jälkeen olet kyvykäs ohjaamaan uusiutumisen hetkiä organisaatioissa

- ✓ Vaikuttava fasilitointi (2 lähipäivää)
- ✓ Edistynyt fasilitointi (2 lähipäivää)
- ✓ Virtuaalifasilitointi (1/2 etäpäivä)
- ✓ Sertifiointinäyttö (1 etäpäivä + 1 lähipäivä)

Sisältää harjoittelua omassa työssä

3000 € + alv / hlö

**Tutustu
valmennus-
ohjelmaan**





YDINAJATUS

Olemmeko oikeasti valmiita uusiutumaan

– Millaista työelämää haluamme olla luomassa?



 **Jatketaan keskustelua LinkedInissä!**



Minkä ajatuksen kanssa lähdet?

WEBINAARI: Uusiutumis- kyvykkyyttä fasilitoimalla

Bettina Kanninen
fasilitaattori-valmentaja

